

THÔNG BÁO

Tuyển dụng viên chức năm 2017

Căn cứ luật viên chức ngày 15/11/2010; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 hướng dẫn tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức; Thông tư số 04/2015/TT-BNV ngày 31/8/2015 của Bộ Nội vụ về sửa đổi bổ sung điều 6 thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012;

Căn cứ Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 ban hành quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức, quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Căn cứ Quyết định số 12^B /2008/QĐ-UBND ngày 20 tháng 7 năm 2008 của UBND tỉnh Nam Định về việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Công văn số 633/UBND-VP8 ngày 28/11/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định về việc điều chỉnh tiêu chuẩn và bổ sung thời gian tuyển dụng viên chức làm việc tại các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện Nam Trực;

Căn cứ Hướng dẫn số 984/HD-SNV ngày 20/9/2017 của Sở Nội vụ tỉnh Nam Định về việc tổ chức tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Nam Định, UBND huyện thông báo việc tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp như sau:

I. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung:

Những người có đủ các điều kiện sau đây, không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

1.1. Có quốc tịch Việt Nam, có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Nam Định từ trước khi đi học chuyên nghiệp. Đối với những người nhập hộ khẩu thường trú tại tỉnh Nam Định thì phải có hộ khẩu cùng với bố mẹ đẻ, (hoặc bố mẹ chồng hoặc bố mẹ vợ), chồng (hoặc vợ) hiện có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Nam Định. Người có trình độ tiến sỹ có hộ khẩu thường trú tỉnh ngoài được đăng ký dự tuyển nhưng phải cam kết nếu trúng tuyển sẽ làm việc tại huyện từ 5 năm trở lên



